

# CHIFFRES CLES 2018 Mission Locale du Pgd Noir

12 lieux d'accueil

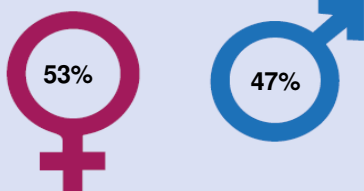
13 professionnels  
au service des jeunes et des  
entreprises

1 125 jeunes  
accompagnés

6 572  
entretiens

## PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL

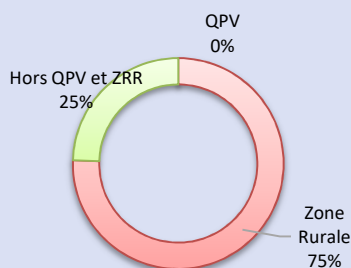
En 2018  
469 jeunes  
ont été reçus  
en 1er accueil



2,3% sont BOETH\*

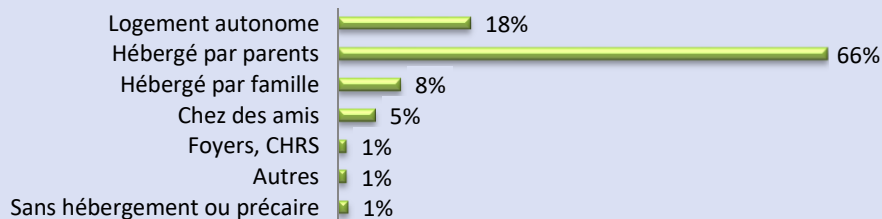
\* Bénéficiaire de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés

### Zone d'habitation



### Logement

66% des jeunes sont hébergés par leurs parents



### Formation initiale



37% des jeunes n'ont pas de diplôme

### Mobilité

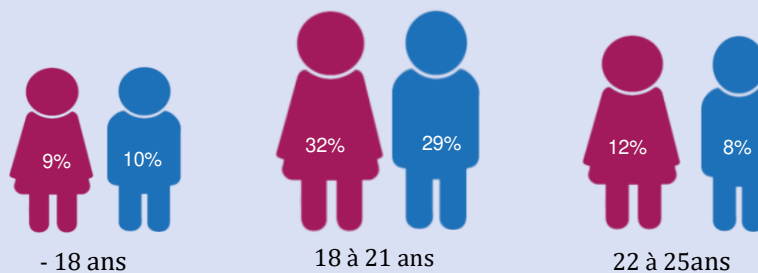


48% des jeunes ont le permis B

57% déclarent ne pas être mobile au-delà de leur commune ou canton de résidence

### Age

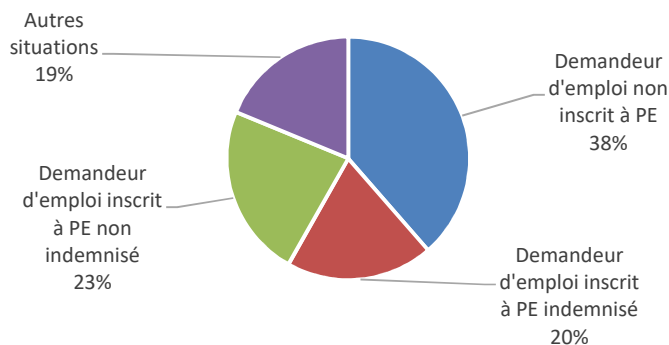
61% des jeunes ont entre 18 et 21 ans



## SITUATION DES JEUNES AU PREMIER ACCUEIL

39% des jeunes  
ne sont pas inscrits à Pôle  
emploi au premier  
accueil

### Situation au premier accueil



# CHIFFRES CLES 2018 Mission Locale du Pgd Noir

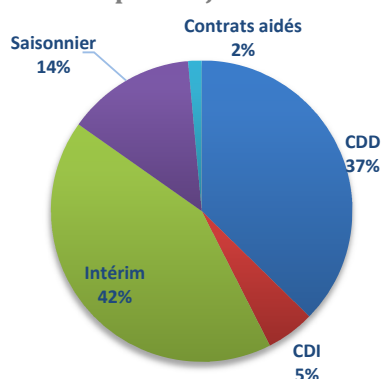
## L'ACCES A L'EMPLOI

**469**  
Jeunes entrés en emploi

**978**  
Contrats débutés

**210**  
Immersions en entreprise

Types de contrats signés  
par les jeunes



**37%** de CDD

**42%** d'intérim

Pour les jeunes femmes les métiers dominants sont le commerce et la distribution, les services à la personne et à la collectivité et les métiers de l'hôtellerie et de la restauration



Pour les jeunes hommes les métiers dominants sont le commerce et la distribution, les métiers du transport-logistique et les métiers de l'hôtellerie et de la restauration

## L'ALTERNANCE

**58**  
entrées en alternance

72% en contrat d'apprentissage  
28% en contrat de professionnalisation

**La plupart des contrats  
signés dans trois secteurs :**

le commerce et la distribution, le secteur BTP et les métiers de l'industrie

## L'ACCES A LA FORMATION

**191** bénéficiaires d'une formation  
dont **32%** sur des actions qualifiantes

**113** Parcours de formation  
dans le cadre du  
Plan Régional de Formation



Les principales formations qualifiantes concernent les services à la personne et à la collectivité, le secteur de la santé et les métiers de l'hôtellerie et de la restauration

**26**  
Retours en formation initiale

## LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

**118** Entreprises  
contactées

**181** contacts avec les  
entreprises



**154** offres d'emploi  
collectées

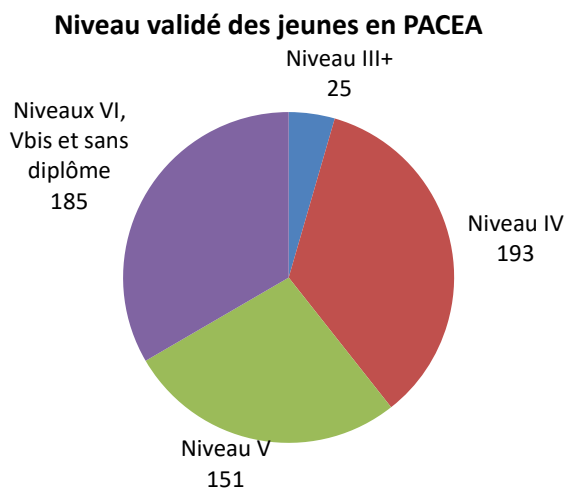
**278** postes de travail

# CHIFFRES CLES 2018 Mission Locale du Pgd Noir

## LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

### Le PACEA

Le **Parcours d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie** (PACEA) est le principal dispositif d'accompagnement de la mission locale. En s'incrivant dans la démarche du Conseil en Evolution Professionnelle, il permet de définir et de contractualiser avec le jeune les étapes de son insertion.

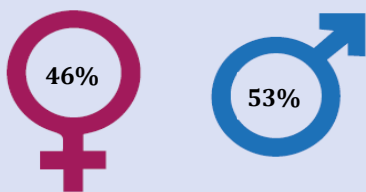


**554 jeunes**  
accompagnés en PACEA, soit  
**49%** des jeunes suivis

**55%**  
des jeunes  
occupent une situation  
professionnelle à la sortie

### LA GARANTIE JEUNES

Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET).



**46%**  
des jeunes  
n'ont pas de diplôme

**253**  
jeunes en Garantie  
Jeunes depuis le début  
du dispositif  
dont **77** entrés  
en **2018**

**Parmi les jeunes présents au moins 12 mois :**

**74%** ont effectué des périodes d'immersion en entreprise

**48%** occupent une situation professionnelle à la sortie

**Parmi les sortants de la cohorte 2017 :**

**92%** ont occupé une situation professionnelle après la sortie

### PROJET PERSONNALISE D'ACCES A L'EMPLOI (Pôle Emploi)

**218** jeunes demandeurs d'emploi entrés en suivi délégué de Pôle Emploi  
**42%** occupent une situation professionnelle à la sortie